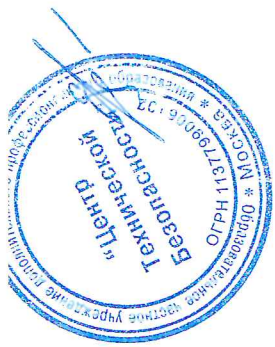
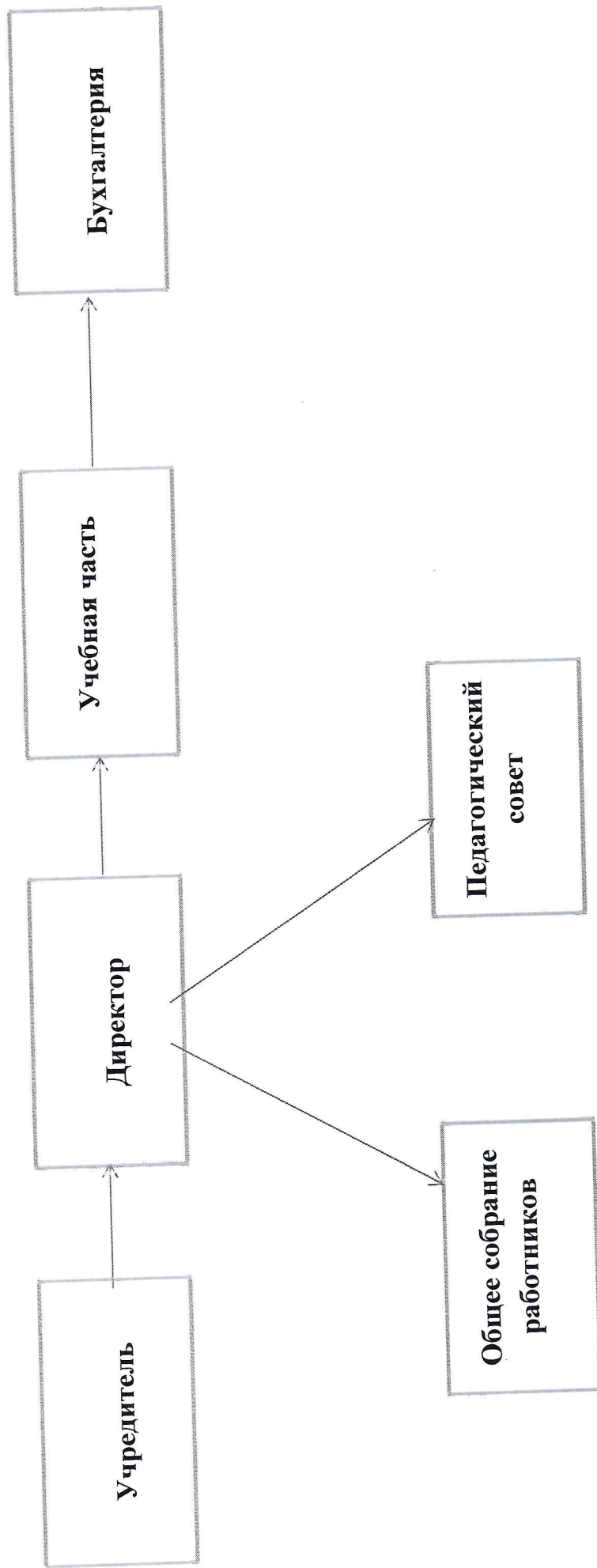


ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

ОЧУ ДПО «ЦТБ»



Органами управления Учреждения являются:

- Собрание Учредителей (Учредитель) - высший орган управления Учреждения.
- Директор - постоянно действующий единоличный исполнительный орган Учреждения.

К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- внесение изменений и дополнений в Устав (решение принимается 2/3 голосов присутствующих учредителей);
- контроль за использованием финансов;
- избрание и освобождение от должности Директора (решение принимается 2/3 голосов присутствующих учредителей);
- назначение аудиторской проверки, утверждение аудитора и определение размера оплаты его услуг;
- реорганизация и ликвидация Учреждения (решение принимается 2/3 голосов присутствующих учредителей);
- определение основных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования имущества (решение принимается 2/3 голосов присутствующих учредителей);
- решение вопросов об учреждении Учреждением других организаций;
- принятие решения об участии в ассоциациях и других объединениях коммерческих и некоммерческих организациях, об участии в различных хозяйственных обществах, о создании филиалов и представительств Учреждения;

Собрание Учредителей (Учредитель) вправе решать также любые иные вопросы, касающиеся деятельности Учреждения.

Собрание Учредителей созывается не реже одного раза в год. Внеочередное собрание может быть созвано по инициативе любого из учредителей. Собрание Учредителей признается правомочным, если на нем присутствует более

половины от общего числа учредителей. Собрания Учредителей и принятие на них решений оформляются протоколами, которые подписываются учредителями.

Решения Собрания Учредителей принимаются большинством голосов учредителей, присутствующих на собрании, за исключением случаев специально установленных Уставом.

Постоянно действующим исполнительным органом Учреждения является Директор, который избирается сроком на пять лет и освобождается от должности решением Собрания Учредителей (Учредителем).

Директор осуществляет руководство текущей деятельностью Учреждения в пределах компетенции, определяемой Уставом, решениями Собрания учредителей (Учредителя), в том числе:

- без доверенности действует от имени Учреждения, представляя его интересы в отношениях со всеми органами государственной власти, юридическими и физическими лицами;
- является распорядителем кредитов, заключает хозяйственные и иные договора;
- открывает в учреждениях банков расчетные и иные счета, выдает доверенности;
- приобретает, арендует, заказывает необходимое Учреждению оборудование и другие материальные ресурсы у юридических и физических лиц, в оптовой и розничной торговой сети за наличный и безналичный расчет;
- утверждает планы учебной и научно-исследовательской работы и отчеты об их исполнении;
- утверждает штаты преподавательского состава и администрации Учреждения;
- формирует фонды Учреждения и утверждает нормы отчислений в эти фонды;
- определяет величину оплаты за образовательные и иные услуги;
- утверждает условия оплаты труда должностных лиц и работников Учреждения, его филиалов и представительств;

- выносит решения о привлечении к административной и имущественной ответственности должностных лиц и обучающихся Учреждения;
- принимает решения о зачислении и об отчислении обучающихся из Учреждения;
- осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса;
- отвечает за эффективность работы Учреждения;
- принимает на работу и увольняет сотрудников на основе норм гражданского и/или трудового законодательства, а также заключает с ними договоры на выполнение отдельных видов работ;
- предоставляет полномочия должностным лицам Учреждения;
- утверждает структуру и штаты Учреждения;
- утверждает должностные инструкции сотрудников Учреждения, издает приказы в пределах своей компетенции и дает указания, обязательные для всех преподавателей, сотрудников и обучающихся Учреждения;
- осуществляет иные действия, необходимые для достижения целей Учреждения, за исключением тех, которые в соответствии с Уставом составляют исключительную компетенцию Собрания Учредителей (Учредителя).

Педагогические работники Учреждения пользуются всеми академическими правами и свободами, определенными для этой категории участников образовательного процесса действующим законодательством Российской Федерации.

Для рассмотрения основных вопросов организации и осуществления образовательной деятельности в Учреждении создается Педагогический совет, членами которого являются все педагогические работники, заключившие с Учреждением трудовые отношения.

Председателем педагогического совета является Директор.

Педагогический совет собирается не реже двух раз в год согласно годовому плану работы Учреждения. Внеочередное заседание Педагогического совета собирается по инициативе его Председателя, либо по инициативе не менее 1/3 членов педагогического совета.

К компетенции Педагогического совета относится:

- разработка и принятие образовательных программ Учреждения, плана работы, локальных актов в пределах своей компетенции;
- определение направлений образовательной деятельности Учреждения;
- обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности Учреждения;
- рассмотрение вопросов осуществления текущего контроля качества знаний обучающихся и за реализацией образовательной программы Учреждения;
- решение вопроса о допуске к итоговой аттестации, выдаче документов об образовании;
- выявление, обобщение, распространение и внедрение педагогического опыта.

Регламент работы Педагогического совета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом Учреждения.

К персоналу (иным работникам) Учреждения относятся инженерно-вспомогательные, административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные работники.

Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих должности, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Коллегиальным органом, представляющим интересы работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем, является Общее собрание работников Учреждения.

Членами Общего собрания Учреждения являются все работники, заключившие с Учреждением трудовой договор, независимо от срока трудового договора и его вида. Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

К компетенции Общего собрания относятся:

- вопросы содержания, внесения изменений и срока действия коллективного договора;
- обсуждение проекта Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других локальных актов, затрагивающих интересы работников Учреждения;
- другие вопросы, отнесенные к компетенции представительного органа работников действующим законодательством Российской Федерации.

Регламент работы Общего собрания устанавливается соответствующим локальным нормативным актом Учреждения.