

**Образовательное частное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Центр Технической Безопасности»**

**«У Т В Е Р Ж Д А Ю»**

Директор

ОЧУ ДПО «ЦТБ»

Н.В. Ермакова

«01» марта 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

об аттестации педагогических работников

г. Москва  
2021 г.

# **Образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Технической Безопасности»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки России от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность».

Положение об аттестации педагогических работников ОЧУ ДПО «ЦТБ» определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников.

Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава УЦ;

Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

Аттестация педагогических работников ОЧУ ДПО «ЦТБ» проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

## **2. АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ**

Аттестационная комиссия создается приказом Директора ОЧУ ДПО «ЦТБ». В состав комиссии входят: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность принятия необъективных решений.

Все члены аттестационной комиссии наделяются равными правами по принятию или отклонению решений.

Руководство работой комиссии осуществляет председатель комиссии, а в периоды его отсутствия по уважительным причинам - заместитель председателя комиссии.

Ведение заседаний аттестационной комиссии поручается одному из ее членов по графику либо в соответствии с решением председателя комиссии.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В ходе заседания аттестационной комиссии ведется протокол.

**Образовательное частное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Центр Технической Безопасности»  
3. КРИТЕРИИ АТТЕСТАЦИИ**

В основу аттестации заложены требования к должности.

Аттестация педагогических работников должна обеспечивать оценку преподавателя по следующим критериям:

- образование преподавателя;
  - уровень знаний и навыков, способности их применения в профессиональной деятельности;
  - знание нормативно-правовой документации в сфере образования, внутренних локальных и нормативных актов ОЧУ ДПО «ЦТБ»;
  - опыт практической работы;
  - уровень компетентности;
  - участие в реализации Программы развития АУЦ, в системе методической работы;
  - разработка учебно-методического обеспечения образовательного процесса (образовательная программа по преподаваемому предмету, курсу, рабочая программа, учебные пособия), включая цифровые образовательные ресурсы;
  - освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы (отбор содержания, методов, форм, средств обучения с учетом индивидуальных особенностей слушателей);
  - полнота и качество выполнения должностных обязанностей;
  - организаторские и деловые качества сотрудника (инициативность, самостоятельность, целеустремленность, дисциплинированность, собранность, творческий подход к делу, исполнительность, лидерские задатки, оперативность);
  - осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания (ведение электронных форм документации, в том числе, электронного журнала и т.д.), выбор критериев и показателей результата образования;
- повышение квалификации.

**4. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ**

Аттестация педагогических работников УЦ в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом Директора ОЧУ ДПО «ЦТБ».

Методист УЦ знакомит педагогических работников с приказом Директора ОЧУ ДПО «ЦТБ», содержащим список работников УЦ, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

Для проведения аттестации на каждого педагогического работника методист УЦ вносит в аттестационную комиссию представление.

В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике: а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

- б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению

## **Образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Технической Безопасности»**

подготовки;

- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии ОЧУ ДПО «ЦТБ» с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, оплачиваемый или иной отпуск, служебная командировка и т.п.) его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем методист УЦ знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины, аттестационная комиссия ОЧУ ДПО «ЦТБ» вправе провести аттестацию в его отсутствие.

Аттестационная комиссия УЦ рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

Члены комиссии вправе задавать аттестуемому работнику вопросы относительно его трудовой деятельности.

По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия ОЧУ ДПО «ЦТБ» принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Решение принимается аттестационной комиссией ОЧУ ДПО «ЦТБ» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами

## **Образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Технической Безопасности»**

аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), в личном деле аттестуемого.

На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении.

Секретарь аттестационной комиссии знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в ОЧУ ДПО «ЦТБ»
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

### **5 РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ**

На основании решения аттестационной комиссии Директор ОЧУ ДПО «ЦТБ» в течение семи дней со дня принятия решения комиссией издает приказ о мероприятиях по итогам аттестации по каждому аттестуемому работнику.

Решение аттестационной комиссии для работодателя (ОЧУ ДПО «ЦТБ») носят рекомендательный характер.

По итогам аттестации работник при признании его не соответствующим занимаемой должности может быть уволен или переведен на иную должность, соответствующую квалификации работника или нижестоящую должность.

В случае несоответствия работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на вакантную нижестоящую должность или на иную вакантную должность, соответствующую квалификации работника с учетом состояния его здоровья.

**Образовательное частное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Центр Технической Безопасности»**

Учебный центр обязан предложить работнику все отвечающие указанным требованиям имеющиеся вакансии.

Меры дисциплинарного воздействия на работника, признанного не соответствующим занимаемой должности, не допускаются.

Разногласия по итогам аттестации разрешаются в порядке, установленном законодательством.