

# ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКОМ

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с педагогическим работником

\_\_\_\_\_ 2021 г.

г. Москва

№ \_\_\_\_\_

Образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Технической Безопасности» в лице Директора Ермаковой Надежды Валентиновны, именуемое в дальнейшем "Работодатель", и гражданин (Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем "Работник", заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности (учителя, преподавателя) по (наименование предмета, курса).
- 1.2. Работа по настоящему договору является для Работника основной/по совместительству.
- 1.3. Местом работы Работника является образовательное учреждение, расположенное по адресу: \_\_\_\_\_.
- 1.4. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.
- 1.5. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_.
- 1.6. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) месяца с момента начала работы, указанного в п.2.1 настоящего договора (в случае установления испытательного срока).

### 2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 2.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
- 2.2. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

### 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

- 3.1. Работнику устанавливается ставка заработной платы (должностной оклад) в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.
- 3.2. Для Работника предусмотрены следующие меры материального стимулирования:
  - 3.2.1. Доплаты \_\_\_\_\_.
  - 3.2.2. Надбавки \_\_\_\_\_.
  - 3.2.3. Премии \_\_\_\_\_.

## **ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКОМ**

3.2.4. Иные \_\_\_\_\_.

3.3. Заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **4. УСЛОВИЯ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

4.1. Работнику предоставляется рабочее место N\_(индивидуальный номер рабочего места)\_, условия труда на котором отнесены к\_(класс( подкласс) по степени вредности и (или) опасности)\_, что подтверждается Картой N\_\_ специальной оценки условий труда, с которой Работник ознакомлен до подписания настоящего договора.

### **5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА**

5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.2. Работнику устанавливается пятидневная (шестидневная) рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями - \_\_\_\_\_.

5.3. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью \_\_\_\_\_, который в рабочее время не включается.

5.4. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) Работника устанавливается в размере \_\_\_\_\_ часов согласно учебному плану (учебным программам). Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.