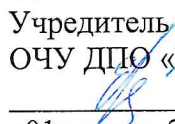


**Образовательное частное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Центр Технической Безопасности»**

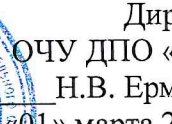
**«СОГЛАСОВАНО»**

Учредитель  
ОЧУ ДПО «ЦТБ»

 Н.В. Ермакова  
«01» марта 2021 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор  
ОЧУ ДПО «ЦТБ»

 Н.В. Ермакова  
«01» марта 2021 г.



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

### **Образовательного частного учреждения**

### **дополнительного профессионального образования**

### **«ЦТБ»**

**на период с 2021 по 2023 годы**

### **Характеристика образовательного учреждения**

Образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «ЦТБ» - образовательное учреждение, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Общее руководство Учебным центром осуществляет директор ОЧУ ДПО «ЦТБ» Ермакова Надежда Валентиновна, гражданка Российской Федерации.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно Учебным центром в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение курсов профессионального обучения, повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Потребители услуг Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ»:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ»:

- современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента - потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа

развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ» как субъекта дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012) с изменениями и дополнениями;
- Конституция Российской Федерации.
- Устав ОЧУ ДПО «ЦТБ».

**Цель, миссия Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ»** - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

**Приоритетные направления развития Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ»:**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры образовательного учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении образовательных услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников образовательного учреждения;
- Стабилизация и укрепление финансового положения Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ»;
- Развитие системы социального партнёрства.

## Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

### Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Обсуждение Программы развития	Март-апрель 2021 года	Внесение предложений в Программу, согласование миссии Учебного центра	Директор Учредитель
1.2	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Внедрение новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Постоянно	Расширение перечня программ	Директор
2.3	Расширение перечня образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор

2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Постоянно	Увеличение доходности Учебного центра	Директор

### **Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

### **Ожидаемые результаты**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков.
- Повышение качества образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ» на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивого дохода за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников, и достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «ЦТБ» как организации дополнительного профессионального образования.